

משרה : מס' 09/2024 כ"א

מנהל/ת מחלקה מרכז אזורי לניהול ותכנון תקופת החיים החדשה אפ +60

פרטי המשרה:

היקף של 100% משרה.
דרגת המשרה ודירוגה: מנהלת מחלקה
ההתקשרות הנה בחוזה עבודה אישי גלובאלי.
היקף השכר – עפ"י דירוג שכר של מנהל תחום באשכול המאושר ע"י משרד הפנים.
ההתקשרות עם המציע הנבחר תהיה לתקופה של 12 חודשים בלבד (להלן – "תקופת ההעסקה")
עם אופציה להארכה עפ"י שיקול דעת בלעדי של האשכול.
ניידות גבוהה – השירותים פזורים בכמה רשויות ולכן נדרשת ניידות גבוהה.

תיאור כללי של התפקיד:

הרחבה, שימור, פיתוח וניהול שירות מרכז אזורי אפ +60, בתחומים בהם יש יתרון למענה אזורי
בתיאום עם רשויות האשכול ושאר השותפים. הובלת ההפעלה של המרכז בדגש על ניהול שותפויות
וביסוס השרות והתפיסה החדשה הן בקרב הרשות והן בקרב קהל היעד.

תחומי אחריות:

- הרחבה, שימור וניהול שירות מרכז אזורי אפ +60 באשכול על פי מיפוי צרכים ואתגרים של רשויות האשכול, ובהתאם לתפיסה האימונית של אפ +60.
- ניהול השירות האזורי ברשויות בתפיסה מקומית ואזורית: תכלול וייזום פעילות, בהתאם למיפוי שירותים וצרכים ואחריות על היקפי ותכני פעילויות וסדנאות במרכז.
- פיתוח שירותים, יוזמות וקהילות בקרב קהל היעד בשת"פ עם מחלקות באשכול.
- ניהול עובדים במקצועות שונים (כולם במיקור חוץ).
- ניהול וועדת היגוי של אפ +60 ושל פורום וותיקים באשכול שורק דרומי.
- יישום החלטות ויוזמות העולות במועצת אשכול ובוועדת היגוי של אפ +60.
- ניהול תקציב.
- ניהול השיווק ותהליכי גיוס משתתפים.

תנאי סף

נדרש המועמד להיות בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה לתארים אקדמיים בחו"ל. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2021. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) ועמידה בחובות קורסים (כמפורט בדרישות הקורסים והכשרות מקצועיות)

תואר שני- חובה

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
ניסיון של 4 שנים לפחות בניהול שותפויות שונות בין מגזריות (משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, ארגוני מגזר שלישי, וכיו"ב).
ניסיון בניהול והובלת פרויקטים מורכבים, עדיפות לפרויקטים חברתיים.
ניסיון בעבודה קהילתית ובעבודה עם מתנדבים.

הנחיות להגשת מועמדות:

מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש את המסמכים הבאים:
קו"ח שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אסמכתאות).
תעודות המעידות על כישורי המועמד; השכלה, השתלמויות, וכיו"ב.
רישיון נהיגה.
המלצות ממקומות עבודה קודמים.

יש להעביר את המסמכים הנדרשים, כאמור לעיל, סרוקים בקובץ pdf אחד.

יענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות הסף/ניסיון מקצועי חובה לתפקיד. העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות: על המועמדים להציג אישורים/ים בדבר ניסיון מקצועי כגון: תעודות על השכלה/השתלמויות, וכיו"ב, וכן אישור תעסוקתי (על המועמדים להציג אישורים/ים/המלצות ממקומות עבודה אחרים/קודמים). אין די בקו"ח להוכחת עמידה בתנאי הסף.

מועמדים/ות העונים/ות על דרישות המכרז יישלחו את קורות החיים והמסמכים הנדרשים, כמפורט לעיל, לכתובת האתר : eshkolsd.co.il עד ליום:

נא לציין בכתרת הדוא"ל את שם המועמד המלא ואת שם המשרה. פניות מתאימות בלבד תיענינה.

אשכול שורק דרומי שומר על זכותו להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה.

בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת בחינה.

אשכול שורק דרומי אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהי ושומר על זכותו להפסיק, בכל עת, את הליכי המכרז, בכל שלב.

הוראות מכרז זה כפופות, בין השאר, להוראות הסכם התקשרות שבין האשכול לג'וינט-אשל ועפ"י הדין.

הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד לבין אשכול שורק דרומי.

הליכי המכרז:

המכרז יתקיים בפני ועדת בחינה/כ"א בהשתתפות נציג ג'וינט-אשל.

ועדת בחינה/כ"א שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינן עומדות בתנאי מכרז זה.

המועמדים שהצעותיהם יעמדו בתנאי הסף וימצאו מתאימים, יוזמנו לראיון בפני ועדת הבחינה.

תאריך תחילת עבודה: מדי.

יובהר, כי כל הדרישות המפורטות לעיל הינן דרישות הסף לשם השתתפות במכרז. ועדת בחינה/כ"א של אשכול שורק דרומי רשאית לשקול, כחלק משיקוליה, דרישות העולות על האמור לעיל, ניסיון מיוחד, וותק בתחום, וכיו"ב.

סיום מועד ההגשה בתאריך:

המכרז מופנה לגברים ונשים כאחד.

במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, ככל שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי האשכול.

מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

רק פניות מתאימות תיענה.